

УДК 331.5.024.5

Научная статья

DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-6-329-339

EDN: RONPEY

Инклюзивное трудоустройство как концепция социально-экономического благополучия регионов

З. М. Казова[✉], Л. М. Циканова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования
«Российский государственный университет социальных технологий»
107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49

Аннотация. Актуальность темы исследования обусловлена определяющим влиянием региональной политики трудоустройства людей с инвалидностью на преодоление трудовой стигматизации и уровень социально-экономического развития общества. Решения региональных властей в области инклюзивного трудоустройства выступают индикатором трудовой интеграции и вовлеченности в общественную жизнь людей с инвалидностью. В статье исследуются тенденции реализации инклюзивного подхода к трудоустройству как концептуальной основы построения справедливого социума, ориентированного на превалирование этических норм и равных прав всех групп населения.

Цель исследования состоит в выявлении механизмов и потенциала развития инклюзивного трудоустройства как концепта развития регионов.

Методы исследования включают сравнительный анализ для сопоставления региональных практик инклюзивного трудоустройства, социологические методы в целях сбора информации о барьерах при трудоустройстве людей с инвалидностью, ретроспективный анализ динамики развития процессов инклюзии на рынке труда, а также инструменты статистического анализа для выявления взаимосвязи между уровнем занятости людей с инвалидностью и показателями социально-экономического развития регионов.

Результаты, представленные в исследовании, заключаются в детекции специфики социально-экономической и трудовой интеграции людей с инвалидностью как катализатора развития регионов, а также в определении барьеров формирования инклюзивной среды рынка труда и возможностей их преодоления.

Выводы. Научная значимость исследования заключается в дефиниции императивов инклюзивного трудоустройства в контексте воздействия на социально-экономическое развитие социума. Практическая значимость исследования состоит в определении инструментов обеспечения инклюзивного рынка труда и потенциала его реализации в условиях кадрового дефицита в отечественной экономике. Ценность исследования и научная новизна состоят в диссеминации знаний о релевантности вопроса инклюзивного трудоустройства в разрезе формирования социокультурного и экономического базиса развития регионов.

Ключевые слова: инклюзивное трудоустройство, региональное развитие, стигматизация, люди с инвалидностью, трудовая сегрегация, рынок труда, квотирование

Поступила 30.09.2025, одобрена после рецензирования 14.11.2025, принята к публикации 25.11.2025

Для цитирования. Казова З. М., Циканова Л. М. Инклюзивное трудоустройство как концепция социально-экономического благополучия регионов // Известия Кабардино-Балкарского научного центра РАН. 2025. Т. 27. № 6. С. 329–339. DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-6-329-339

JEL: J01

Original article

Inclusive employment as a concept of socio-economic well-being of regions

Z.M. Kazova[✉], L.M. Tsikanova

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
“Russian State University of Social Technologies”
49, Losinoostrovskaya street, Moscow, 107150, Russia

Abstract. The relevance of the research topic is conditioned by the determinant influence of the regional policy of employment of people with disabilities on overcoming labor stigmatization and the level of socio-economic development of society. Decisions of regional authorities in the field of inclusive employment act as an indicator of labor integration and involvement in public life of people with disabilities. The article explores trends in the implementation of an inclusive approach to employment as a conceptual basis for building a just society, oriented towards the prevalence of ethical norms and equal rights of all population groups.

Aim. The study is to identify the mechanisms and potential for developing inclusive employment as a concept for regional development.

Research methods include a comparative analysis to compare regional inclusive employment practices, sociological methods to collect information on barriers to employment for people with disabilities, a retrospective analysis of the dynamics of inclusion processes in the labor market, and statistical analysis tools to identify the relationship between the employment rate of people with disabilities and indicators of regional socio-economic development.

The results presented in the study consist of identifying the specifics of the socio-economic and labor integration of people with disabilities as a catalyst for regional development, as well as identifying barriers to the formation of an inclusive labor market environment and opportunities for overcoming them.

Conclusions. The scientific significance of the research lies in the definition of the imperatives of inclusive employment in the context of the impact on the socio-development of society. The practical significance of the research is to identify the tools for ensuring an inclusive labor market and the potential for its implementation in the context of a shortage of personnel in the domestic economy. The value of the research and scientific novelty consists in the dissemination of knowledge about the relevance of the issue of inclusive employment in the context of the formation of socio-cultural and economic basis of regional development.

Keywords: inclusive employment, regional development, stigma, people with disabilities, labour segregation, labor market, quotas

Submitted 30.09.2025,

approved after reviewing 14.11.2025,

accepted for publication 25.11.2025

For citation. Kazova Z.M., Tsikanova L.M. Inclusive employment as a concept of socio-economic well-being of regions. *News of the Kabardino-Balkarian Scientific Center of RAS.* 2025. Vol. 27. No. 6. Pp. 329–339. DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-6-329-339

ВВЕДЕНИЕ

Сегодня неотъемлемым элементом построения социума является обеспечение равных возможностей и условий самореализации для всех граждан, в связи с чем критическую важность приобретает формирование параметров трудовой вовлеченности социально уязвимых групп населения, в частности людей с инвалидностью.

Инклюзивное трудоустройство представляет собой практику включения в рынок труда людей с инвалидностью с адаптацией рабочих мест и условий, устранением барьеров и предоставлением необходимой поддержки. Оно сочетает социальную справедливость с экономической эффективностью, поскольку за счет использования потенциала людей, ранее отстраненных от активной занятости, регионы могут ускорить экономический рост, сократить нагрузку социальных систем и повысить уровень жизни населения.

Область изучения вопросов трансформации процессов социальной инклюзии отражена в многочисленных исследованиях. Ф. М. Бородкин анализирует многообразные формы и направления преодоления социальной инклюзии. Циклы развития и обучения детей с особенностями развития Л. С. Выготский считал ключевыми. Н. М. Борозинец в своих работах в качестве главной стратегической задачи выдвигает вопросы построения модели инклюзивного образования. Особую ценность представляют исследования В. Н. Ярской, которые привели к трансформации архитектуры инклюзивного образования и выявлению роли интеграции людей с ОВЗ в образовательную среду. Отечественные фундаментальные достижения в области становления инклюзивной культуры принадлежат А. Г. Вишневскому, Е. А. Леоновой, А. Ю. Шеманову, А. С. Екушевской, В. Н. Петрову, А. И. Полянскому, В. Д. Мартиросяну, Е. И. Кожановой и ряду других исследователей. Зарубежные подходы к анализу социально-экономических методов регулирования находят отражения в научных трудах Мэлвина Энскоу, Дэвида Митчэлла, Роджера Сли.

Целью исследования является раскрытие сущности инклюзивного трудоустройства как определяющего фактора обеспечения социально-экономического благополучия регионов. В условиях вызовов, связанных с демографическими изменениями, дефицитом квалифицированных кадров и необходимостью укрепления социальной устойчивости, поиск способов гармоничного включения людей с инвалидностью и иных групп населения, испытывающих трудности при трудоустройстве, становится стратегическим направлением, определяющим социально-экономическую конкурентоспособность регионов. В связи с этим исследование направлено на анализ трудовой интеграции людей с инвалидностью, а также на понимание более широкого эффекта от включения принципов инклюзивности в систему социально-экономического развития, что выражается в увеличении занятости, снижении уровня социальной напряженности и формировании устойчивой региональной идентичности, основанной на принципах равенства и справедливости.

Задачи исследования заключаются в изучении концептуальных основ формирования инклюзивного рынка труда через призму его воздействия на социально-экономическое развитие регионов и выявлении триггеров формирования эгалитарного общества.

Обеспечение инклюзивной среды рынка труда выступает фактором эффективного использования нереализованного человеческого капитала, предоставляя социальный лифт людям с инвалидностью в процессе их интеграции в социум.

Региональная политика занятости, ориентированная на формирование инклюзивности, способствует преодолению социальной и трудовой стигматизации и раскрывает потенциал социально-экономического благополучия региона и государства в целом. Инклюзивное трудоустройство, являясь концептуальной основой развития современного общества, стимулирует инновационное развитие и социально-экономическую конкурентоспособность регионов.

Исследование проблемы формирования инклюзивной среды рынка труда нуждается в междисциплинарном подходе, инкорпорирующем правовую, экономическую и социальную повестки.

На наш взгляд, изучение проблемы дискrimинации и ее последствий для людей с инвалидностью, не должно быть уделом исключительно социологических и психологических исследований. Социальная стигматизация имеет ярко выраженные экономические последствия. Эйблизм затрагивает все аспекты жизнедеятельности, включая такую важную составляющую, как трудоустройство людей с инвалидностью.

Современные тенденции развития общества диктуют новый взгляд на потребности людей с инвалидностью. Для развития принципов гуманизма в современном социуме необходима глубокая работа, направленная на развитие осведомленности и толерантности, на исключение любых проявлений стигматизации.

В современных условиях кадрового дефицита в России важным параметром решения проблемы могут стать стимулирование и активация существенного потенциала нетрудоустроенных людей с инвалидностью как значимого ресурса восполнения нехватки трудовой силы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Показатель уровня инвалидизации является экзогенным компонентом в оценке здоровья, качества жизни и социально-экономического состояния населения. Согласно статистическим данным, общая численность инвалидов в Российской Федерации на начало 2025 года составила примерно 11,1 млн человек¹. Основываясь на демографической конъюнктуре, можно констатировать, что доля людей, имеющих инвалидность, в нашей стране составляет 7,6 % от общей численности населения. Наибольший удельный вес имеют инвалиды III группы – 4,6 млн чел. (41,7 %), инвалиды II группы составляют 4,5 млн чел. (40,5 %), инвалиды I группы – 1,1 млн чел. (10,8 %). За анализируемый период наблюдается тенденция к сокращению общей численности инвалидов по стране на 510 265 чел. Инвалиды I и II групп также продемонстрировали сокращение численности (I группа – на 169 548 чел., II – на 479 596 чел.). Имеет место незначительное увеличение показателей численности инвалидов III группы (+ 63 741 чел.). Приведенные данные свидетельствуют о положительной динамике в сфере здравоохранения и принимаемых социальных программах по реабилитации и абилитации людей с инвалидностью. Однако при этом необходимо усилить меры, направленные на трансформацию социальной поддержки, формирование системы доступной среды.

Таблица 1. Общая численность инвалидов по федеральным округам (млн чел.)

Table 1. Total number of disabled people by Federal Districts (million people)

Наименование	2021 г.	%	2022 г.	%	2023 г.	%	2024 г.	%	2025 г.	%
Российская Федерация	11,6	100	11,3	100	10,9	100	11,0	100	11,1	100
Центральный федеральный округ	3,2	28	3,1	28	3,0	27,9	3,0	27,6	3,0	27,4
Северо-Западный федеральный округ	1,2	10,5	1,1	10,3	1,1	10,2	1,1	10	1,0	9,9
Южный федеральный округ	1,2	10,7	1,2	10,8	1,1	10,7	1,1	10,8	1,2	10,8
Северо-Кавказский федеральный округ	1,1	9,1	1,0	9,4	1,0	9,6	1,0	9,8	1,1	9,9
Приволжский федеральный округ	2,2	19,3	2,1	19,2	2,1	19,3	2,1	19,3	2,1	19,3
Уральский федеральный округ	0,7	6,6	0,7	6,6	0,7	6,9	0,7	6,8	0,7	6,8
Сибирский федеральный округ	1,2	11	1,2	11,1	1,2	11,2	1,2	11,2	1,2	11,3
Дальневосточный федеральный округ	0,5	4,5	0,5	4,5	0,4	4,5	0,4	4,5	0,5	4,5

Источник: Составлено авторами на основе данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат)

Анализ инвалидизации по федеральным округам показал существенную территориальную дифференциацию в структуре граждан с инвалидностью. Она обусловлена прежде всего влиянием социальных и экономических детерминант на уровень инвалидности в разных федеральных округах Российской Федерации. Данные Федеральной службы государственной статистики по численности инвалидов на начало 2025 года демонстрируют значимые региональные различия. Наибольшая территориальная агрегация наблюдается в таких регионах, как Москва – 938 тыс. чел., Санкт-Петербург – 497 тыс. чел., Московская

¹Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат) <https://rosstat.gov.ru/statistic>

область – 432 тыс. чел., Краснодарский край (441 тыс. чел.). Наименьшие показатели инвалидизации демонстрируют Чукотский автономный округ – 1,9 тыс. чел., Магаданская область – 5,4 тыс. чел., Камчатский край – 13,6 тыс. чел.².

Дифференциация количества людей с ОВЗ по регионам прямо пропорциональна воздействию комплекса взаимосвязанных факторов, среди которых особую значимость составляют: уровень социально-экономического развития в регионе, уровень и качество медицинского обеспечения, уровень образования и профессиональной подготовки, возрастная составляющая населения, уровень развития институциональной системы социальной защиты, а также экология.

В Российской Федерации, по данным Минтруда, численность людей с инвалидностью трудоспособного возраста в марте 2025 г. составила 4,3 млн человек, при этом трудоустроены 1,2 млн, что составляет 28,6 %³.

Одной из ключевых составляющих социализации людей с инвалидностью выступает трудоустройство. Данный фактор необходимо учитывать при формировании социально-экономической политики государства, направленной на построение безбарьерного общества, где каждый гражданин сможет реализовать свои права, гарантированные Конституцией, в том числе и права на труд. По мнению Ф. Н. Назаровой и А. А. Толстеневой, «каждый человек сталкивается с выбором профессии, однако для людей с инвалидностью и ОВЗ сделать этот выбор особенно сложно, поскольку они имеют ряд ограничений, что в свою очередь серьезно усложняет подбор будущей профессии для человека с инвалидностью» [8]. При отсутствии возможности трудоустройства и отказах работодателей люди с инвалидностью лишаются ключевых элементов социализации, необходимых для перехода к самостоятельной жизни.

Вовлеченность инвалидов в трудовые отношения стала предметом общественного дискурса и социально-экономической политики государства. Особую актуальность вопросы трудоустройства людей с инвалидностью приобретают в связи с прямым влиянием данного показателя на уровень обеспеченности экономики квалифицированными трудовыми кадрами в эпоху дефицита трудовых ресурсов, возникающего под влиянием таких факторов, как наблюдющееся снижение тенденции рождаемости и увеличение уровня старения населения [7].

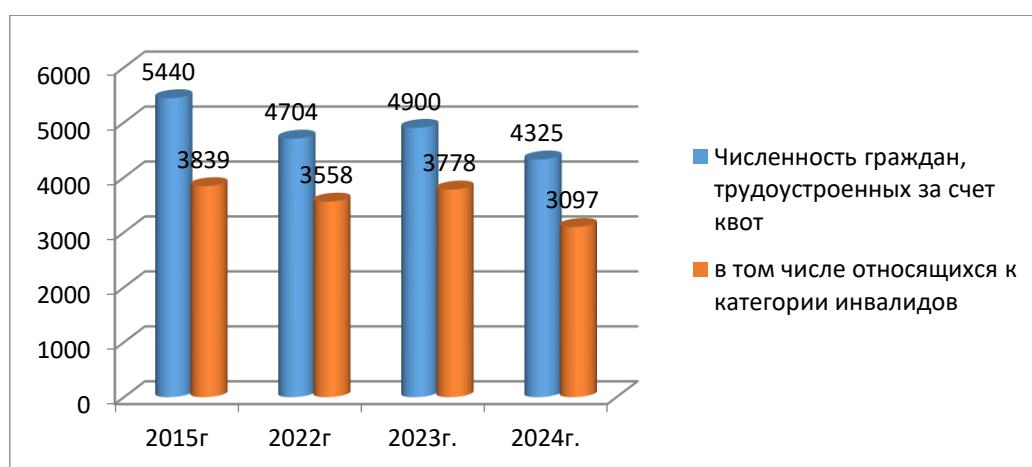


Рис. Трудоустройство граждан органами службы занятости на квотируемые рабочие места

Fig. Employment of citizens by employment service agencies for quota jobs

²Там же

³Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. URL: <https://mintrud.gov.ru/employment/>

В отечественной экономике квотирование рабочих мест для людей с инвалидностью подвергается переосмыслению, в связи с чем в ноябре 2024 г. на государственном уровне были ужесточены штрафные санкции за невыполнение квоты по приему на работу людей с инвалидностью, дифференцируемой в размере 2–4 % от количества работников⁴. Каждый регион в силу особенностей социально-экономического развития вправе самостоятельно варьировать размер квот. Невыполнение работодателем обязанности по соблюдению квоты трудоустройства инвалидов влечет административную ответственность, варьируемую в размере от 20 000 до 30 000 руб. для должностных лиц, от 30 000 до 50 000 руб. для индивидуальных предпринимателей и от 50 000 до 100 000 руб. для юридических лиц⁵. Несмотря на увеличение размеров штрафов, они остаются на уровне, финансово неощутимом для крупных компаний, что снижает их стимулирующий эффект. Вектор государственной политики, направленный на расширение возможностей трудоустройства людей с инвалидностью, также отражен в Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г.⁶, в которой предусмотрены как рост трудоустройства, так и развитие систем социальной и сопровождаемой занятости. Среди важных резервов для занятости – выпускники образовательных учреждений с инвалидностью, а также люди трудоспособного возраста, готовые работать, но сталкивающиеся с различными барьерами. Системное объединение и гармоничное взаимодействие этих элементов взаимодействия работодателей, инвалидов и лиц с ОВЗ могут рассматриваться как основа повышения социально-экономической эффективности исследуемого механизма взаимодействия [9].

Таблица 2. Показатели занятости и безработицы лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность (%)

Table 2. Employment and unemployment rates among people with disabilities of working age. (%)

Показатели	2021 г.	2022 г.	Отклонение 2022/2021	2023 г.	Отклонение 2023/2021	2024 г.	Отклонение 2024/2021
Доля занятых в общей численности лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность	19,7	22,6	2,9	19,8	0,1	20,7	1
Уровень безработицы лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность	22,3	15,9	6,4	18,7	3,6	17,3	5
Доля занятых в общей численности населения в трудоспособном возрасте	77,7	78,7	1	79,8	2,1	80,7	3

Источник: Составлено авторами на основе данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат)

Данные таблицы позволяют сделать вывод, что доля занятых в общей численности лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность, невысокая, однако наблюдается тенденция к повышению. Наблюдается также значительное сокращение уровня безработицы

⁴Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/

⁵Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.09.2025)

⁶Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2024 г. № 2401-р «Об утверждении Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по реализации Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/409520665/?ysclid=m44oipixlu316454153#1000>

лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность. Одной из причин трансформации послужили меры государственной поддержки инвалидов и людей с ОВЗ, направленные на формирование безбарьерной среды, вступление в силу Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», предусматривающего обязательное квотирование рабочих мест для инвалидов.

Таблица 3. Сведения о работающих инвалидах (тыс. чел.)

Table 3. Information on working disabled people (thousands of people)

Показатели	2015 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего работающих инвалидов	2473	1508	1602	1640
из них:				
I группы	82	47	56	61
II группы	923	489	514	523
III группы	1466	972	1031	1055
Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов, состоящих на учете в системе обязательного пенсионного обеспечения	19,8	13,8	14,5	14,7

Источник: Составлено авторами на основе данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат)

По сравнению с 2015 годом доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов, состоящих на учете в системе обязательного пенсионного обеспечения, заметно снизилась, однако за последние годы наблюдается тенденция к росту данного показателя, что связано с изменением отношения общества и государства к людям с инвалидностью. Е. Г. Копалкина считает, что понятие «инклюзивное трудоустройство» набирает научный оборот, поскольку вопрос трудоустройства лиц с инвалидностью в нашей стране закономерно встает в связи с развитием инклюзивного образования» [6]. По мнению А. Л. Сафонова и Д. В. Некипеловой, немаловажное значение в социально-трудовой интеграции людей с ОВЗ играют создание доступной среды и доступность технологических решений, облегчающих жизнь и работу таких людей [10]. Компания, которая нанимает людей с инвалидностью и разрабатывает для этого собственные подходы, подчеркивает ценности разнообразия и открытости как основополагающие для корпоративной культуры [1].

В условиях демографического старения повышение занятости людей с инвалидностью становится важным инструментом для частичной компенсации сокращения доли трудоспособного населения. В разных регионах и отраслях наблюдаются заметные различия: например, в Карелии количество вакансий, доступных для людей с ограниченными возможностями здоровья, увеличилось примерно на 20 %⁷. Исследование З. Г. Казбековой показывает: если бы все трудоспособные лица с инвалидностью были трудоустроены, это могло бы добавить порядка 0,5 п.п. к ежегодным темпам роста ВВП на душу населения [5].

В отраслевом разрезе наибольший объем инклюзивных рабочих мест формируется в сфере ИТ (44 % вакансий), финансовом секторе (около 28 %) и образовании (порядка 8 %).

На основе анализа эмпирических данных можно сформулировать ряд эффектов, которые показывают, каким образом инклюзивное трудоустройство способствует благополучию регионов: увеличение производительности труда и валового регионального продукта;

⁷Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ (в ред. от 29.05.2024г.). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/

снижение социальной нагрузки; снижение безработицы среди уязвимых групп и как следствие повышение общей устойчивости рынка труда; улучшение качества жизни и социальной интеграции людей с инвалидностью и снижение стигмы; улучшение демографической ситуации через активацию неиспользуемых трудовых ресурсов. Проблематика инклюзивного рынка труда требует дальнейшего углубленного изучения с учетом современных тенденций развития общества и новых технологических возможностей, что позволит создать более эффективные механизмы содействия занятости инвалидов и обеспечить им равные возможности в профессиональной сфере [2].

Для достижения максимально выраженного результата необходимо преодолеть барьеры, в числе которых недостаточная адаптация рабочих мест и среды; низкая мотивация работодателей; затраты на изменение условий труда, которые могут быть значительными, особенно в отдаленных регионах или в отраслях с высокой производственной спецификой; дискриминация, а также недостаток программ обучения и профессиональной подготовки специально для людей с инвалидностью. А. Г. Бучацкий и В. К. Антонова выделяют изучение трудовой деятельности людей с инвалидностью через призму прекаризации [3]. Государство активно решает вопросы социализации, разрабатывая и реализуя масштабные программы поддержки и реабилитации граждан с ОВЗ [4].

Выводы

Проведенное исследование показало, что инклюзивное трудоустройство выступает инструментом реализации социальной справедливости и фактором устойчивого социально-экономического развития регионов.

Во-первых, было выявлено, что вовлечение людей с инвалидностью в рынок труда способствует расширению трудового потенциала региона и снижению скрытой безработицы. Практика ряда субъектов Российской Федерации подтверждает, что рост занятости этой группы населения положительно влияет на динамику валового регионального продукта за счет повышения совокупного потребительского спроса.

Во-вторых, исследование установило, что регионы, активно внедряющие программы инклюзивного трудоустройства, демонстрируют более высокий уровень социального благополучия. Это выражается в снижении социальной напряженности, формировании толерантной среды и укреплении доверия между гражданами и институтами власти.

В-третьих, в результате сопоставления статистических данных по регионам выявлено, что реализация инклюзивных практик напрямую связана с развитием малого и среднего бизнеса. Предприятия, ориентированные на социальную ответственность, чаще привлекают работников с ограниченными возможностями здоровья, что способствует диверсификации кадрового состава и повышению инновационного потенциала.

Проблема трудоустройства людей с инвалидностью обладает многослойным характером и нуждается в решении на институциональном, экономическом и социокультурном уровнях. На институциональном уровне важными направлениями становятся совершенствование системы правового регулирования занятости и разработка механизмов, гарантирующих фактическую реализацию права на труд. Экономический уровень предполагает создание стимулов для работодателей, направленных на формирование доступной среды и развитие программ профессиональной подготовки и переподготовки людей с инвалидностью. Социокультурный аспект включает трансформацию общественного сознания и устранение устойчивых стереотипов, связанных с трудовой деятельностью людей с инвалидностью. В этом контексте становятся значимыми образовательные программы, формирующие культуру инклюзивности и толерантности, а также освещение практик трудовой интеграции.

Таким образом, решение проблемы занятости людей с инвалидностью требует синергии правовых, экономических и социальных инструментов, способных обеспечить устойчивое развитие инклюзивного рынка труда и трансформировать трудоустройство людей с инвалидностью в реальный фактор социально-экономического роста регионов и страны в целом.

Исследование подтверждает гипотезу о том, что инклюзивное трудоустройство необходимо рассматривать и как гуманитарную инициативу, и как стратегический ресурс социально-экономического развития регионов. Эффективная реализация данной концепции в региональной политике позволяет обеспечить комплексное развитие территорий, объединяя социальные и экономические приоритеты.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Антонова В. К., Присяжнюк Д. И., Рябиченко Т. А. Креативный эффект, инвестиции и инклузия как норма жизни: установки HR-менеджеров России в отношении инклюзивного труда // Журнал исследований социальной политики. 2021. Т. 19. № 3. С. 373–388. DOI: 10.17323/727-0634-2021-19-3-373-388. EDN: ZIZVBO
2. Боровкова Ю. О. Проблематика инклюзивного рынка труда и содействия занятости инвалидов в отечественной и зарубежной научной литературе // Теневая экономика. 2025. Т. 9. № 3. С. 307–326. DOI: 10.18334/tek.9.3.123570. EDN: QKDIUV
3. Бучацкий А. Г., Антонова В. К. Прекаризация труда людей с инвалидностью в современной России: к постановке проблемы исследования // Журнал исследований социальной политики. 2025. Т. 23. № 1. С. 185–198. DOI: 10.17323/727-0634-2025-23-1-185-198. EDN: OMSPFK
4. Давыдова Т. Е. Инклюзивный дизайн как предиктор повышения доверия населения к финансовым институтам // Креативная экономика. 2023. Т. 17. № 12. С. 5011–5034. DOI: 10.18334/ce.17.12.119775
5. Казбекова З. Г. Повышение занятости инвалидов как резерв увеличения демографического дивиденда в России // Государственное управление. Электронный вестник. 2023. № 100. С. 89–99. DOI: 10.24412/2070-1381-2023-100-89-99
6. Копалкина Е. Г. Практика инклюзивного труда в современных условиях // Научный результат. Социология и управление. 2022. Т. 8. № 4. С. 148–158. DOI: 10.18413/2408-9338-2022-8-4-1-2. EDN: ZPQVDR
7. Кучмаева О. В. Занятость инвалидов в регионах России: состояние, дифференциация, факторы // Статистика и экономика. 2020. Т. 17. № 5. С. 27–37. DOI: 10.21686/2500-3925-2020-5-27-37
8. Назарова А. Н., Толстенева А. А. Проблемы и перспективы профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ // Проблемы современного педагогического образования. 2024. № 84-1. С. 212–215. EDN HONBFU
9. Нурланова Н. К. Инклюзивное развитие экономики как метод преодоления регионального неравенства // Россия: тенденции и перспективы развития: ежегодник. Курск, 04–05 июня 2021 года. Вып. 16. Часть 2. М.: Институт научной информации по общественным наукам РАН, 2021. С. 238–241. EDN: RNEOHN
10. Сафонов А. Л., Некипелова Д. В. Использование механизма государственно-частного партнерства для расширения возможностей занятости инвалидов // Креативная экономика. 2025. Т. 19. № 5. С. 1427–1444. DOI: 10.18334/ce.19.5.123134. EDN: REMKCR

REFERENCES

1. Antonova V.K., Prisyazhnyuk D.I., Ryabichenko T.A. Creative effect, investments and inclusion as a norm of life: attitudes of HR managers in Russia towards inclusive employment.

Zhurnal issledovaniy social'noy politiki [Journal of Social Policy Studies]. 2021. Vol. 19. No. 3. Pp. 373–388. DOI: 10.17323/727-0634-2021-19-3-373-388. EDN: ZIZVBO. (In Russian)

2. Borovkova Yu.O. Problems of inclusive labor market and promotion of employment of persons with disabilities in domestic and foreign scientific literature. *Shadow Economy*. 2025. Vol. 9. No. 3. Pp. 307–326. DOI: 10.18334/tek.9.3.123570. EDN: QKDIUV. (In Russian)

3. Buchatsky A.G., Antonova V.K. Precarization of labor of people with disabilities in modern Russia: on the formulation of the research problem. *Zhurnal issledovaniy social'noy politiki* [Journal of Social Policy Studies]. 2025. Vol. 23. No. 1. Pp. 185–198. DOI: 10.17323/727-0634-2025-23-1-185-198. EDN: OMSPFK. (In Russian)

4. Davydova T.E. Inclusive design as a predictor of increasing public trust in financial institutions. *Creative Economy*. 2023. Vol. 17. No. 12. P. 5011–5034. DOI: 10.18334/ce.17.12.119775. (In Russian)

5. Kazbekova Z.G. Increasing the employment of disabled persons as a reserve for increasing demographic dividend in Russia. *E-Journal Public Administration*. 2023. No. 100. Pp. 89–99. DOI: 10.24412/2070-1381-2023-100-89-99. (In Russian)

6. Kopalkina E.G. Inclusive employment practice in modern conditions. *Research Result. Sociology and Management*. 2022. Vol. 8. No. 4. Pp. 148–158. DOI: 10.18413/2408-9338-2022-8-4-1-2. EDN: ZPQVDR. (In Russian)

7. Kuchmaeva O.V. Employment of persons with disabilities in regions of Russia: status, differentiation, factors. *Statistics and Economics*. 2020. Vol. 17. No. 5. Pp. 27–37. DOI: 10.21686/2500-3925-2020-5-27-37. (In Russian)

8. Nazarova A.N., Tolsteneva A.A. Problems and prospects of vocational guidance for persons with disabilities and individuals with disabilities. *Problemy sovremennoego pedagogicheskogo obrazovaniya* [Problems of Modern Pedagogical Education]. 2024. No. 84-1. Pp. 212–215. EDN: HONBFU. (In Russian)

9. Nurlanova N.K. Inclusive economic development as a method of overcoming regional inequality. *Rossiya: tendencii i perspektivy razvitiya: ezhegodnik/ Kursk, 04–05 iyunya 2021 goda. Vyp. 16. Chast' 2* [Russia: Development Trends and Prospects: Yearbook, Kursk, June 4–5, 2021. No. 16. Part 2]. Moscow: Institute of Scientific Information on Social Sciences, Russian Academy of Sciences, 2021. Pp. 238–241. EDN: RNEOHN. (In Russian)

10. Safonov A.L., Nekipelova D.V. Using public-private partnership mechanism to expand employment opportunities for persons with disabilities. *Creative Economy*. 2025. Vol. 19. No. 5. Pp. 1427–1444. DOI: 10.18334/ce.19.5.123134. EDN: REMKCR. (In Russian)

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article. The authors declare no conflict of interest.

Финансирование. Работа выполнена в рамках государственного задания «Разработка экономико-правовых механизмов взаимодействия работодателей и инвалидов (в том числе с учетом особенностей оценки условий труда для различных нозологий): как элемент повышения социального благополучия регионов» (шифр: FSMN-2023-0008).

Funding. The work was carried out within the framework of the state assignment “Development of economic and legal mechanisms for interaction between employers and disabled people (including taking into account the specifics of assessing working conditions for various nosologies): as an element of improving the social well-being of regions” (code: FSMN 2023 0008).

Информация об авторах

Казова Залина Мухамедовна, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и управления, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий»;

107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49;

zalina.kazova@mail.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6431-1723>, SPIN-код: 8979-2831

Циканова Лариса Махмудовна, ст. преподаватель кафедры экономики и управления, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий»;

107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49;

tsikanovaLM@yandex.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-0175-4406>, SPIN-код: 9861-4688

Information about the authors

Zalina M. Kazova, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Economics and Management of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education “Russian State University of Social Technologies”;

49, Losinoostrovskaya street, Moscow, 107150, Russia;

zalina.kazova@mail.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6431-1723>, SPIN-code: 8979-2831

Larisa M. Tsikanova, Senior Lecturer, Department of Economics and Management of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education “Russian State University of Social Technologies”;

49, Losinoostrovskaya street, Moscow, 107150, Russia;

tsikanovaLM@yandex.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-0175-4406>, SPIN-code: 9861-4688