

УДК 331.5.024.5

DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-1-42-50

EDN: KXKBKQ

Научная статья

Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов

З. М. Казова^{1,2✉}, Л. М. Циканова^{1,2}

¹Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования
«Российский государственный университет социальных технологий»
107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49

²Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Институт международных экономических связей»
119330, Россия, Москва, ул. Мосфильмовская, 35

Аннотация. В статье раскрываются проблемы интеграции инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в социум. Люди с инвалидностью являются значимой частью нашего общества, которые стремятся и могут приносить своим трудом положительный экономический эффект государству. Существующие барьеры становятся препятствием к их полноценному вовлечению во все доступные среды. Научная и практическая значимость работы заключается в том, что предлагается создать инклюзивные условия для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья. Основные результаты, выводы исследовательской работы состоят в выявлении необходимости активного формирования безбарьерной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ. Ценностью проведенного исследования является расширение взглядов на существующие проблемы трудоустройства лиц с инвалидностью, для которых реализация их трудовых прав – это возможность чувствовать себя полноценными членами общества.

Ключевые слова: лица с инвалидностью, барьеры, меры поддержки, трудовая деятельность, социальная изоляция, интеграция, корригирование, права, нозологические группы

Поступила 23.12.2024, одобрена после рецензирования 29.01.2025, принята к публикации 05.02.2025

Для цитирования. Казова З. М., Циканова Л. М. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов // Известия Кабардино-Балкарского научного центра РАН. 2025. Т. 27. № 1. С. 42–50. DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-1-42-50

JEL: J01

Original article

Current issues of employment of disabled people

Z.M. Kazova^{1,2✉}, L.M. Tsikanova^{1,2}

¹Federal State Budgetary Educational Institution of Inclusive Higher Education
Russian State University of Social Technologies
107150, Russia, Moscow, 49 Losinoostrovskaya street

²Autonomous Non-profit Organization of Higher Education
Institute of International Economic Relations
119330, Russia, Moscow, 35 Mosfilmovskaya street

Abstract. The article reveals problems of integration for disabled people and people with disabilities into society. People with disabilities are a significant part of our society who strive and can bring a positive economic effect to the country through their work. Existing barriers become an obstacle to their full involvement in all accessible environments. The scientific and practical significance of the work is a

suggestion to create inclusive conditions for employment of people with disabilities. The main results and conclusions of the research work consist in identifying the need for active formation of a barrier-free environment for disabled people and people with disabilities. The value of the study is to expand views on the existing problems of employment of people with disabilities, for whom implementation of their labor rights is an opportunity to feel like full members of society.

Keywords: people with disabilities, barriers, support measures, work activity, social isolation, integration, correction, rights, nosological groups

Submitted 23.12.2024,

approved after reviewing 29.01.2025,

accepted for publication 05.02.2025

For citation. Kazova Z.M., Tsikanova L.M. Current issues of employment of disabled people. *News of the Kabardino-Balkarian Scientific Center of RAS*. 2025. Vol. 27. No. 1. Pp. 42–50. DOI: 10.35330/1991-6639-2025-27-1-42-50

ВВЕДЕНИЕ

В условиях современного социума трудоустройство людей с инвалидностью приобретает критически важное значение в силу детерминирующего влияния на многофакторность социально-экономического развития отдельных регионов и государства в целом.

О масштабности проблемы трудоустройства инвалидов и коррелирующим с этим уровнем жизни свидетельствуют данные Всемирной организации здравоохранения, в соответствии с которыми люди с ограниченными возможностями здоровья составляют 16 % мирового населения [1].

Значительный вклад в изучение проблем социализации лиц с инвалидностью и инклюзивного рынка труда внесли исследования Андреевой Г. М., Буяновой М. О., Виноградовой О. М., Дубинина В. А., Дымочки М. А., Кузнецова А. М., Мирзабалаевой Ф. И., Наберушкиной Э. К., Неханова Ю. С., Романова П. В., Тихомировой Л. В., Фадиной Н. И., Храпылиной Л. П., Ярской-Смирновой Е. Р. и др. Результаты исследования данных авторов являются триггерами аградации положения людей с инвалидностью на рынке трудовых ресурсов.

Цель исследования заключается в выявлении основных проблем реализации трудового потенциала лиц с инвалидностью, а также организации мер социальной защиты в области реализации их прав в сфере труда, установленных Конституцией РФ. Задачи исследования предусматривают изучение причин неконкурентоспособности лиц с ограниченными возможностями здоровья при трудоустройстве, влияния внешних факторов на трансформацию системы занятости данной группы людей, а также разработку предложений по увеличению рынка трудовых ресурсов путем вовлечения людей с инвалидностью в социум.

При изучении проблем трудоустройства инвалидов использовались методы сравнительного, системного, логического, ретроспективного анализа, а также методы индукции и дедукции.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сегодня важным концептуальным аспектом построения инклюзивного общества выступает степень интегрированности людей с инвалидностью в социум, их трудовая вовлеченность. Несмотря на меры поддержки, реализуемые на государственном уровне, люди с инвалидностью сталкиваются с социальной изоляцией и невозможностью реализации

трудового потенциала. В этой связи возникает потребность в детекции и расширении прав людей с инвалидностью на трудовую самореализацию.

В современных условиях развития и вовлечения лиц с инвалидностью в трудовой потенциал страны наблюдается процесс метаморфоза от бенефициарной к социально-интегрированной модели взаимоотношений, в которой главенствуют идеи паритетного симбиоза государства, общества и лиц с инвалидностью.

Как отмечают М. А. Гурина, А. Д. Моисеев и А. С. Шурупова, «современное гражданское общество невозможно без активного вовлечения всех его членов, в том числе людей с инвалидностью, в различные виды деятельности» [3].

По мнению З. Б. Казбековой, «увеличение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда является важной задачей с точки зрения стимулирования экономического роста в России через канал демографического дивиденда» [4].

Согласно Конституции Российской Федерации государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности [5].

Люди с инвалидностью зачастую зависят от решений окружающих их людей, органов власти, которые не всегда действуют эффективно и в их интересах. В условиях многоступенчатых барьеров не все инвалиды могут жить полноценной жизнью, реализовывать свои способности, осознавать свою индивидуальность. Людям с инвалидностью приходится мириться с неблагоприятными проявлениями факторов, влияющих на их интеграцию в социум, в частности, с социальной изоляцией и дискриминацией. Нужны кардинальные меры, которые будут способствовать сецессии лиц с инвалидностью из положения автаркии.

О. В. Козаченко считает, что необходимо изменить саму психологию наших сограждан. Важно, чтобы они рассматривали людей с ограниченными возможностями как равных в своих правах, а не считали их ущербными и неполноценными [6].

Среди барьеров профессиональной интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья следует выделить:

1. Закрепившееся ошибочное мнение, что люди с инвалидностью не могут работать и быть полезными в трудовом сообществе. Это существенно снижает возможности их трудоустройства. Часто людей с ОВЗ недооценивают, не принимают во внимание их индивидуальность и способности. Например, инвалид-колясочник может оказаться гениальным архитектором или композитором. Инвалиды по зрению могут быть отличными специалистами в области юриспруденции или психологии. Мировоззренческие барьеры становятся причиной потери огромных трудовых ресурсов и недополучения государством экономических выгод.

2. Средовые барьеры. Современный мир ещё не адаптирован для беспрепятственного передвижения всех нозологических групп инвалидов. Высокие ступени, отсутствие пандусов, специальных звуковых и световых указателей, многочисленные ограждения становятся для них непреодолимыми препятствиями на пути к реализации их трудовых прав. В нашей стране наблюдается недостаточная развитость транспортной сети в части ее трансформации для удовлетворения потребностей людей с ограниченными возможностями здоровья.

3. Сегрегация со стороны работодателей. На государственном уровне на руководителей организаций накладывают обязательство принимать в штат установленное количество лиц с инвалидностью. Однако работодатели предпочитают заплатить штраф, нежели заполнять квоту [7], среди значительного сегмента малого и среднего бизнеса наблюдаются уклонение от выполнения существующих законов в отношении инвалидов, нежелание поддерживать инклюзивность. Причин несколько.

Во-первых, это связано с отсутствием доступной среды и условий трудовой деятельности для лиц с ОВЗ на предприятии, дополнительными затратами на реконструкцию рабочего места. На предприятиях часто отсутствует необходимая инфраструктура для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Во-вторых, стереотипное отношение к лицам с инвалидностью, связанное с их низкой рентабельностью труда.

В-третьих, препятствием к получению экономической независимости и интеграции инвалидов в трудовую деятельность становятся положенные им сокращенная рабочая неделя и дополнительные гарантии.

На защиту интересов инвалидов встают институты права.

Согласно Федеральному закону от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, вводится квота для приема на работу от 2 до 4% инвалидов от среднесписочной численности персонала [8].

Законодательно определено, что работодатель не вправе отказывать в трудоустройстве по причине имеющейся у человека инвалидности, а также обязан создавать необходимую архитектуру рабочего места и предоставить гибкий режим труда для сотрудников с инвалидностью. За нарушение прав инвалидов на трудовую деятельность предусмотрена административная ответственность, однако в ряде случаев их права все-таки нарушаются. Часто квотируемые места заполняются формально или создаются такие условия труда, что работник сам прерывает трудовые отношения с работодателем.

Для ликвидации данного барьера необходимо внедрять на государственном уровне стимулирование работодателей посредством субсидирования с целью перестройки рабочей среды сотрудника с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья.

Включая работников с ограниченными возможностями здоровья в состав рабочего коллектива, работодатели способствуют построению более инклюзивного общества и разрушению стереотипов об инвалидности [9].

Получая доступ к труду, люди с инвалидностью приобретают возможность проявить свой потенциал и самореализоваться. Значительное количество людей с ограниченными возможностями хотят приносить пользу своей стране и обществу. Труд дает им возможность взять на себя ответственность за собственную жизнь, а иногда и за жизнь близких.

В современном мире назрела необходимость в трансформации социальной модели понимания инвалидности. Процесс интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья в сегмент человеческого потенциала страны в значительной степени зависит от общих политических и социальных обстоятельств. Если государство будет придерживаться только поддерживающей политики в отношении данной группы лиц, то люди с инвалидностью останутся в ситуации, когда они не играют главной роли в социальной жизни общества в целом. Направление вектора преобразований в сторону развития демократии и

социального участия значительной группы населения запустит процесс корригирования положения людей с инвалидностью в России.

Несмотря на преобразования и значительную амелиорацию в области инклюзивности, люди с ограниченными возможностями здоровья по-прежнему имеют меньший спектр вовлечения в трудовую жизнь, чем люди без инвалидности. Их уровень занятости ниже, длительнее эпизоды безработицы. Люди с инвалидностью получают более низкий доход и реже встречаются в регулярных и высококвалифицированных трудовых отношениях.

В последние годы правительство России все больше внимания уделяет проблемам инвалидов. Меры, реализуемые на государственном уровне, призваны обеспечить трудовую интеграцию людей с инвалидностью и способствуют их социализации. Однако все еще не решен круг проблем, связанных с безбарьерной реализацией прав людей с инвалидностью на труд, их активной вовлеченностью в кадровый потенциал страны.

Основная цель Конвенции о правах инвалидов, принятой Резолюцией Генеральной ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 г., заключается в поощрении, защите и обеспечении полного и равного осуществления всеми инвалидами всех прав человека и основных свобод, а также в поощрении уважения присущего им достоинства [10].

Среди основных причин невовлечения лиц с инвалидностью в трудовую деятельность выделяются незнание требований к льготам и предложениям поддержки, пороговые и стигматизационные страхи, барьеры и неопределенность в отношении институциональных обязанностей.

Наиболее эффективным направлением работы службы занятости с точки зрения результативности трудоустройства молодых дипломированных специалистов без опыта работы является организация для них стажировок на предприятиях [11].

По данным выборочного исследования рабочей силы, доля занятых в общей численности лиц в трудоспособном возрасте, имеющих инвалидность, за последние годы увеличивается, но темпы роста незначительны [12].

В качестве меры по содействию реализации трудового потенциала инвалидов Л. Н. Нацун предлагает развитие практик дистанционной занятости для маломобильных категорий инвалидов [13].

На основе проведенного исследования Е.В. Егоров сделал вывод, что развитие безбарьерной городской среды на принципах универсального дизайна позволит снимать внешние барьеры, обеспечивая доступность для инвалидов ключевых объектов городской инфраструктуры [14].

В целях улучшения возможностей трудоустройства людей с инвалидностью необходимо на государственном уровне принять ряд важнейших мер и разработать систему их социальной регенерации. Они должны варьировать от правил о трудоустройстве и инклюзивной интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья в безбарьерное сообщество до формирования архитектуры рабочего места. Также важны меры, с помощью которых должно поощряться участие людей с тяжелыми формами инвалидности в трудовой деятельности.

Наибольшую эффективность показывают индивидуальные программы сопровождаемого трудоустройства [15]. В современных реалиях на первый план выходят программы наставничества (наставник поможет как в овладении трудовыми навыками, так и в выполнении профессиональных обязанностей), консультационные услуги как инструмент реализации принятых мер поддержки людей с инвалидностью.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Официальный сайт Всемирной организации здравоохранения. URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/disability-and-health>
2. Кураева Л. Н., Мирзабалаева Ф. И. Практика интеграции инвалидов с ментальными нарушениями в трудовую среду // Экономика труда. 2022. Т. 9. № 1. С. 178–194. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/praktika-integratsii-invalidov-s-mentalnymi-narusheniyami-v-trudovuyu-sredu> (дата обращения: 17.12.2024).
3. Гурина М. А., Мусеев А. Д., Шурупова А. С. К вопросу о повышении уровня занятости лиц с инвалидностью в России // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 1. С. 465–481. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-povyshenii-urovnya-zanyatosti-lits-s-invalidnostyu-v-rossii> (дата обращения: 17.12.2024).
4. Казбекова З. Г. Повышение занятости инвалидов как резерв увеличения демографического дивиденда в России // Государственное управление. Электронный вестник. 2023. № 100. С. 89–99. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-zanyatosti-invalidov-kak-rezerv-uvеличениya-demograficheskogo-dividenda-v-rossii> (дата обращения: 17.12.2024).
5. Конституция Российской Федерации. Москва: Издательство «Юрайт», 2023. 82 с. (Юрайт. Академия). ISBN 978-5-534-16068-0. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/530439> (дата обращения: 15.12.2024).
6. Козаченко О. В. Трудоустройство инвалидов как одна из социальных проблем // Вестник магистратуры. 2021. № 6-3(117). С. 82–85. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-invalidov-kak-odna-iz-sotsialnyh-problem> (дата обращения: 16.12.2024).
7. Александрова О. А. Работодатели и инвалиды на столичном рынке труда: вопросы эффективного взаимодействия // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. 2020. № 5. С. 86–91. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rabotodateli-i-invalidy-na-stolichnom-rynke-truda-voprosy-effektivnogo-vzaimodeystviya> (дата обращения: 17.12.2024).
8. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».
9. Федченко А. А., Филимонова И. В. Интеграция граждан с ограниченными возможностями здоровья в рынок труда // Социально-трудовые исследования. 2024. № 3(56). С. 42–51. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/integratsiya-grazhdan-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-zdorovya-v-rynok-truda> (дата обращения: 17.12.2024).
10. Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 г. (ратифицирована Российской Федерацией Федеральным законом от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ). <https://base.garant.ru/2565085/>
11. Антонова Г. В., Кураева Л. Н., Бондарчук А. Г. Проблемы трудоустройства выпускников с инвалидностью в реалиях современного рынка труда // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 11. С. 1007–1021. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-trudoustroystva-vypusknikov-s-invalidnostyu-v-realiyah-sovremennogo-rynka-truda> (дата обращения: 17.12.2024).
12. Тарабан О. В., Седых О. Г. Проблемы реализации занятости инвалидов: мнение экспертов // Экономика труда. 2022. Т. 9. № 2. С. 321–332. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-realizatsii-zanyatosti-invalidov-mnenie-ekspertov> (дата обращения: 17.12.2024).
13. Нацун Л. Н. Влияние барьеров трудоустройства на характеристики занятости инвалидов // Экономические и социальные перемены: факты, изменения, прогноз. 2022. № 5. С. 203–220. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-barierov-trudoustroystva-na-harakteristiki-zanyatosti-invalidov> (дата обращения: 17.12.2024).

14. Егоров Е. В. Формирование безбарьерной городской среды и проблемы трудовой интеграции инвалидов в России // Уровень жизни населения регионов России. 2022. Т. 18. № 4. С. 535–544. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-bezbariarnoy-gorodskoy-sredy-i-problemy-trumovoy-integratsii-invalidov-v-rossii> (дата обращения: 17.12.2024).

15. Мирзабалаева Ф. И., Пашкова С. Е., Антонова Г. В., Анфалова А. В. Оценка и основные подходы к содействию занятости инвалидов на российском рынке труда // Экономика труда. 2024. Т. 11. № 11. С. 1911–1928. DOI: 10.18334/et.11.11.121937. EDN: GZZIJG. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=75182036> (дата обращения: 12.12.2024).

REFERENCES

1. *Ofitsial'nyy sayt Vsemirnoy organizatsii zdravookhraneniya* [Official website of the World Health Organization]. URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/disability-and-health>

2. Kuraeva L.N., Mirzabalaeva F.I. Practice of integration of people with mental disabilities into the labor environment. *Ekonomika truda* [Labor Economics]. 2022. No. 1. Pp. 179–194. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/praktika-integratsii-invalidov-s-mentalnymi-narusheniyami-v-trudovuyu-sredu> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

3. Gurina M.A., Moiseev A.D., Shurupova A.S. On issue of increasing the level of employment of people with disabilities in Russia. *Ekonomika truda* [Labor Economics]. 2019. No. 1. Pp. 465–481. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-povyshenii-urovnya-zanyatosti-lits-s-invalidnostyu-v-rossii> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

4. Kazbekova Z.G. Increasing the employment of people with disabilities as a reserve for increasing the demographic dividend in Russia. *Gosudarstvennoye upravleniye. Elektronnyy vestnik* [Public administration. Electronic Bulletin]. 2023. No. 100. Pp. 89–99. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-zanyatosti-invalidov-kak-rezerv-udelicheniya-demograficheskogo-dividenda-v-rossii> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

5. *Konstitutsiya Rossiyskoy Federatsii* [Constitution of the Russian Federation]. Moscow: Izdatel'stvo “Yurayt”, 2023. 82 p. (Urait. Academy). ISBN 978-5-534-16068-0. Text: electronic. Educational platform Urait [website]. URL: <https://urait.ru/bcode/530439> (date of access: 12/15/2024).

6. Kozachenko O.V. Employment of disabled people as one of the social problems. *Vestnik magistratury* [Bulletin of Magistracy]. 2021. No. 6-3(117). Pp. 82–85. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-invalidov-kak-odna-iz-sotsialnyh-problem> (date of access: 12/16/2024). (In Russian)

7. Aleksandrova O.A. Employers and disabled people at the capital labor market: issues of effective interaction. *Gumanitarnyye nauki. Vestnik Finansovogo universiteta* [Humanities. Bulletin of the Financial University]. 2020. No. 5. Pp. 86–91. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rabotodатели-i-invalidy-na-stolichnom-rynke-truma-voprosy-effektivnogo-vzaimodeystviya> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

8. *Federal'nyy zakon ot 12.12.2023 № 565-FZ «O zanyatosti naseleniya v Rossiyskoy Federatsii»* [Federal Law of 12/12/2023 No. 565-FZ “On Employment of the Population in the Russian Federation”].

9. Fedchenko A.A., Filimonova I.V. Integration of citizens with disabilities into the labor market. *Sotsial'no-trudovyye issledovaniya* [Social and labor research]. 2024. No. 3(56). Pp. 42–51.

URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/integratsiya-grazhdan-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-zdorovya-v-rynok-truda> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

10. *Konventsiiya o pravakh invalidov ot 13 dekabrya 2006 g. (ratifitsirovana Rossiyskoy Federatsiyey Federal'nyy zakon ot 3 maya 2012 g. № 46-FZ)* [Convention on the Rights of Persons with Disabilities of 13 December 2006 (ratified by the Russian Federation by Federal Law of 3 May 2012 No. 46-FZ)] <https://base.garant.ru/2565085/> (In Russian)

11. Antonova G.V., Kuraeva L.N., Bondarchuk A.G. Problems of employment of graduates with disabilities in the realities of the modern labor market. *Ekonomika truda* [Labor Economics]. 2020. Vol. 7. No. 11. Pp. 1007–1021. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-trudoustroystva-vypusknikov-s-invalidnostyu-v-realiyah-sovremennogo-rynka-truda> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

12. Taraban O.V., Sedykh O.G. Problems of employment of disabled people: expert opinion *Ekonomika truda* [Labor Economics]. 2022. Vol. 9. No. 2. Pp. 321–332. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-realizatsii-zanyatosti-invalidov-mnenie-ekspertov> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

13. Natsun L.N. Influence of employment barriers on the employment characteristics of disabled people. *Ekonomicheskiye i sotsial'nyye peremeny: fakty, izmeneniya, prognoz* [Economic and social changes: facts, changes, forecast]. 2022. No. 5. Pp. 203–220. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-barierov-turboustroystva-na-harakteristiki-zanyatosti-invalidov> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

14. Egorov E.V. Formation of a barrier-free urban environment and problems of labor integration of disabled people in Russia. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii* [Standard of living of the population of the regions of Russia]. 2022. Vol. 18. No. 4. Pp. 535–544. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-bezbariarnoy-gorodskoy-sredy-i-problemy-trumovoy-integratsii-invalidov-v-rossii> (date of access: 12/17/2024). (In Russian)

15. Mirzabalaeva F.I., Pashkova S.E., Antonova G.V., Anfalova A.V. Assessment and main approaches to promoting employment of persons with disabilities in the Russian labor market. *Ekonomika truda* [Labor Economics]. 2024. Vol. 11. No. 11. Pp. 1911–1928. DOI: 10.18334/et.11.11.121937. EDN: GZZIUG. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=75182036> (date of access: 12.12.2024). (In Russian)

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article. The authors declare no conflicts of interests.

Финансирование. Работа выполнена в рамках государственного задания «Разработка экономико-правовых механизмов взаимодействия работодателей и инвалидов (в том числе с учетом особенностей оценки условий труда для различных нозологий): как элемент повышения социального благополучия регионов» (шифр FSMN-2023-0008).

Funding. The work was carried out within the framework of the state assignment Development of economic and legal mechanisms for interaction between employers and disabled people (taking into account features of assessing working conditions for various nosologies): as an element of improving the social well-being of regions (code FSMN 2023 0008).

Информация об авторах

Казова Залина Мухамедовна, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и управления, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий»;

107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49;

доцент кафедры экономики, Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт международных экономических связей»;

119330, Россия, Москва, ул. Мосфильмовская, 35;

zalina.kazova@mail.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6431-1723>, SPIN-код: 8979-2831

Циканова Лариса Махмудовна, ст. преподаватель кафедры экономики и управления, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение инклюзивного высшего образования «Российский государственный университет социальных технологий»;

107150, Россия, Москва, ул. Лосиноостровская, 49;

ст. преподаватель кафедры экономики, Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт международных экономических связей»;

119330, Россия, Москва, ул. Мосфильмовская, 35;

tsikanovaLM@yandex.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-0175-4406>, SPIN-код: 9861-4688

Information about the authors

Zalina M. Kazova, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economics and Management of the Federal State Budgetary Educational Institution of Inclusive Higher Education Russian State University of Social Technologies;

107150, Russia, Moscow, 49 Losinoostrovskaya street;

Associate Professor, Department of Economics, Autonomous Non-profit Organization of Higher Education Institute of International Economic Relations;

119330, Russia, Moscow, 35 Mosfilmovskaya street;

zalina.kazova@mail.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6431-1723>, SPIN-код: 8979-2831

Larisa M. Tsikanova, Senior Lecturer, Department of Economics and Management of the Federal State Budgetary Educational Institution of Inclusive Higher Education Russian State University of Social Technologies;

107150, Russia, Moscow, 49 Losinoostrovskaya street;

Senior Lecturer, Department of Economics, Autonomous Non-profit Organization of Higher Education Institute of International Economic Relations;

119330, Russia, Moscow, 35 Mosfilmovskaya street;

tsikanovaLM@yandex.ru, ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-0175-4406>, SPIN-код: 9861-4688